

# Processbeskrivning, ToF

Avesta 2019-08-27

# Avsättningskonto

- 68 timmar avsätts årligen för varje arbetare
- AG och AT bidrar med 34 timmar vardera
- Minskat behov av arbete – timmar från avsättningskontot läggs ut
- Ersättning för lediga timmar: förlorad arbetsförtjänst (Ob)
- Vid avsättning - i första hand avräkning mot ev. minussaldo
- Tak: +150 timmar (om ej lokalt överenskommet om annat)

# Plustidskonto

- Ökat behov av arbete – *den ordinarie* arbetstiden får ökas och *blir således ny ordinarie arbetstid*
- Lön enligt ordinarie arbetstidsschema
- Timmarna förs till plustidskonto, uppräknat med faktor 2
- I första hand avräkning mot ev. minussaldo på avsättningskonto
- Plustidskonto kan användas till att minska arbetstiden
- ”Tak”: 200 timmar (om ej lokalt överenskommet om annat)

## Förläggning av ledig tid - minussaldo

- I första hand timmar från avsättningskontot
- Om inga timmar finns på avsättningskontot får plustidskontot användas
- Minskas arbetstiden ytterligare uppkommer minussaldo
- "Golv": -150 timmar (om ej lokalt överenskommet om annat)
- Vid minskad arbetstid utgår lön enligt ordinarie arbetstidsschema, ersättning för förlorad arbetsförtjänst

# Avstämning

- Sker varje år per den 31 december
- Timmarna kvarstår på avsättningskontot och plustidskontot om ej annat överenskommes. Överskjutande timmar vid avstämningstidpunkten tas bort från kontot varvid de timmar den anställde bidragit med utgår i kontant ersättning.
- Frånvaro som inte räknas som arbetad tid (se nedan) och semester medför en proportionell reducering vid avstämningstidpunkten av de 68 timmar som avsatts vid årets början. Frånvaron proportioneras mot den ordinarie arbetstiden för heltid.

Med arbetad tid jämställs bl.a. permission, FML-ledig, komp.ledighet och utlagd ToF-tid

# Avstämning

- Om fler timmar har använts under året än vad arbetaren vid avstämningstidpunkten har haft rätt till uppstår ingen minustid för skillnaden mellan uttagen tid och avstämd tid. Reducering sker dock, om aktuellt, av de 68 timmarna gentemot uttagen tid
- Lokal överenskommelse: kontant ersättning för de timmar på avsättningskontot som arbetaren bidragit med
  - Arbetsgivarens motsvarande timmar tas i så fall bort
  - Proportionell ersättning om arbetat del av året
- Lokal överenskommelse kan träffas om kontant ersättning för timmar på plustidskontot.
  - Endast faktiskt antal arbetade timmar
  - Övertidstillägg

# Avstämning

- § 5 Arbetstidens förläggning
  - ToF (mom 4)
    - Förändringar vid avstämning – gäller om inte lokal överenskommelse träffas om annat
    - Exempel;

Den anställde erhåller 68 timmar den 1 januari. Under det kommande året arbetar denne inte alla timmar

1. Om ToF inte har förlagts av arbetsgivaren under året kommer den anställde enbart att erhålla kontant ersättning för de timmar denne har varit närvarande. Vid frånvaro halva året kommer således 17 timmar att erhållas i kontant ersättning

2. Om ToF förlagts av arbetsgivaren med fler timmar än den anställde har haft rätt till uppstår ingen minustid – om den anställde t.ex. haft rätt till 60 timmar men 64 timmar lagts ut blir den anställdes saldo för året 0 timmar.

# Avstämning

- Förändringar vid avstämning – gäller om inte lokal överenskommelse träffas om annat
  - Exempel, fortsättning;
    3. Om ToF förlagts av arbetsgivaren med fler timmar än den anställda har haft rätt till uppstår ingen minustid. Dock ska en reducereing ske av de 68 timmarna gentemot uttagen tid – om den anställda t.ex. haft rätt till 60 timmar men *70 timmar* lagts ut kommer medarbetarens saldo *för året* bli - 2 ( $68-70 = -2$ ). Saldot *året därpå* i januari blir + 66 ( $68 - 2$ ).
    4. Samma exempel som i punkten 3 ovan, men den anställdes saldo var -20 innan årets avsättning – saldot *för året* blev -2 enligt punkten ovan. Tillsammans med det tidigare saldot på -20 blir saldot efter avstämning -22. Saldot *året därpå* i januari blir + 46 ( $68 - 22$ ).



# Överläggning och varsel

- Innan beslut om minskad/ökad arbetstid:
  - överläggning
  - presentation av förslag och skälen härtill
- Om ej överens – arbetsgivaren fördelar så jämnt som möjligt över tid och arbetare
- Hänsyn till verksamhetens krav och individens berättigade intressen

## Forts, överläggning och varsel

- Normalt 14 dagars varsel. Alltid rimlig hänsyn till individens möjligheter att anpassa sig
- Om individen anför särskilda skäl – om möjligt lös situationen på annat sätt
- Vanlig förhandlingsordning för tvistefrågor

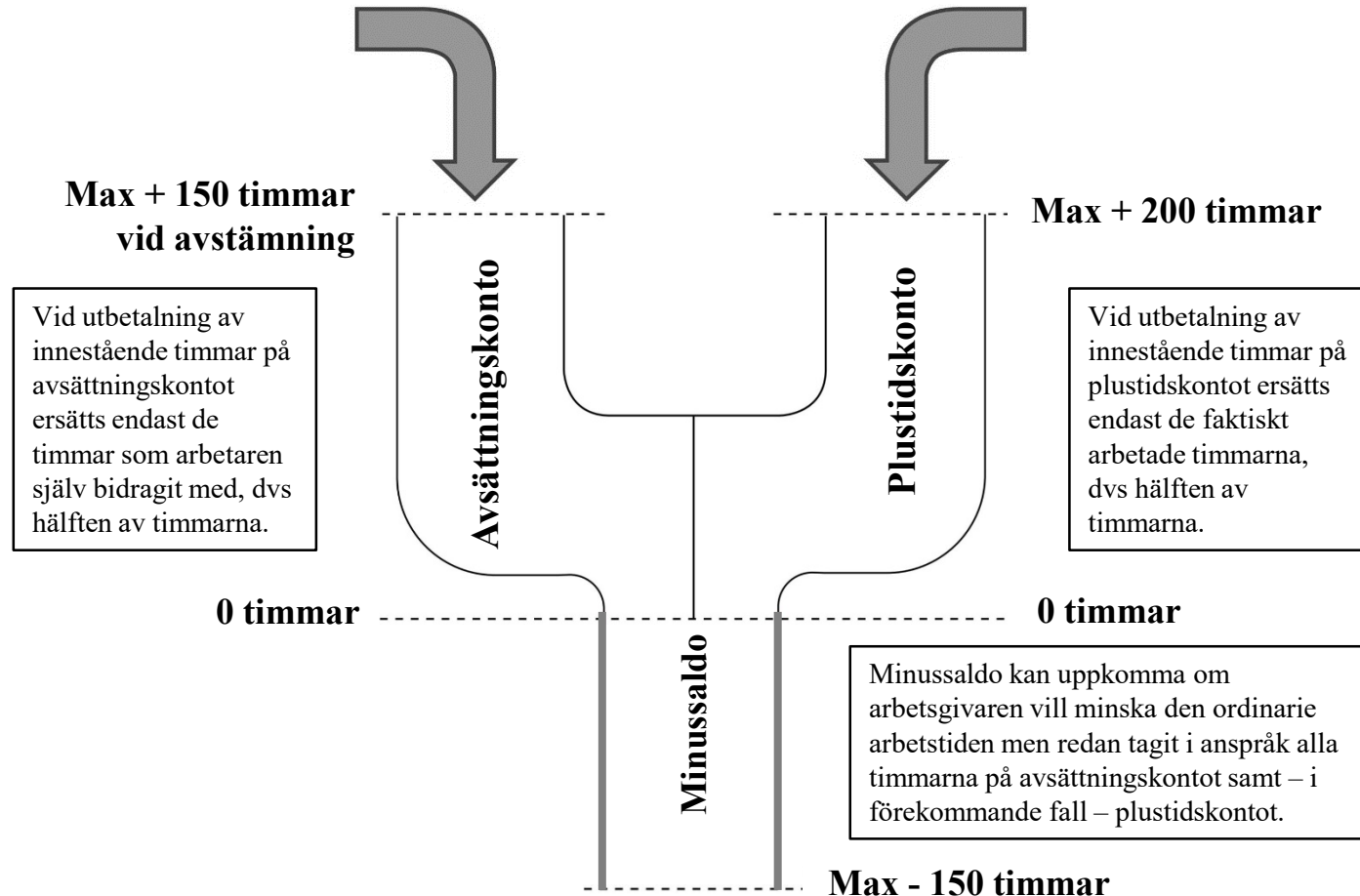
# Anställnings upphörande

- Avsättningskontot: kontant ersättning (proportionellt om arbetat del av året)
- Plustidskontot: kontant ersättning för faktiskt antal arbetade timmar, övertidstillägg
- Minussaldo kvittas mot lön, dock ej om
  - anställningen upphört p g a arbetsbrist
  - pensionsavgång
  - tidsbegränsad anställning upphört p g a arbetsbrist
  - anställningen upphört p g a sjukdom (personliga skäl)
  - egen uppsägning efter varsel om uppsägning p g a arbetsbrist

68 timmar tillförs avsättningskontot den 1 januari varje år eller, vid anställning under året, vid anställningstidpunkten (arbetstagaren och arbetsgivaren bidrar med hälften vardera).

När arbetsgivaren vill minska den ordinarie arbetstiden läggs timmarna från i första hand avsättningskontot, i andra hand plustidskontot, ut som ledig tid.

Om arbetsgivaren väljer att öka den ordinarie arbetstiden skapas plustimmar. Arbetade plustimmar multipliceras med 2 och avräknas i första hand mot eventuellt minussaldo på avsättningskontot, i andra hand tillförs de plustidskontot.



Vid utbetalning av inestående timmar på avsättningskontot ersätts endast de timmar som arbetaren själv bidragit med, dvs hälften av timmarna.

Vid utbetalning av inestående timmar på plustidskontot ersätts endast de faktiskt arbetade timmarna, dvs hälften av timmarna.

Minussaldo kan uppkomma om arbetsgivaren vill minska den ordinarie arbetstiden men redan tagit i anspråk alla timmarna på avsättningskontot samt – i förekommande fall – plustidskontot.

Ett eventuellt minussaldo kvittas i första hand mot de timmar som avsätts på avsättningskontot och i andra hand mot plustimmar som uppstår vid ökad arbetstid.