



# ToF seminarium i Avesta

Ovakos perspektiv på arbetstidsverktygets funktion

**OVAKO**

# Synpunkter från Ovakos horisont

- ”Vid förändring av den ordinarie arbetstiden ska normalt 14 dagars varsel iakttas. Vid oförutsedda händelser eller annars när verksamheten så kräver får kortare varsel tillämpas.” *Ur Stål- och metallavtalet, Kommentarer, sid. 70*
  - Kortare varsel nödvändigt ibland av verksamhetsskäl
- ”Ju kortare varsel desto tyngre väger de av individen anförda skälen.”
  - Förläggning av minustid bör anses mycket mindre känsligt än förläggning av plustid
  - Viktigt att påpeka att IF Metall har en konstruktiv inställning i detta sammanhang (d.v.s. är flexibla med varseltidsgränserna)

# Synpunkter från Ovakos horisont

- ”Tid under vilken arbetstiden ökat i förhållande till ordinarie arbetstid ska föras till ett plustidskonto, varvid varje timme ska uppräknas med faktor 2.”
  - Faktor 2 uppräkning
- ”Om plustid har uppkommit på plustidskontot, får arbetsgivaren använda även dessa timmar till att minska den normala arbetstiden.”
  - Faktor 1 nedräkning
- Konsekvens: Plustidskontot fungerar asymmetriskt till arbetsgivarens nackdel.
  - Varför? Det minskar systemets attraktivitet.

# Synpunkter från Ovakos horisont

- Återkallande av förlagd ToF-plustid och ToF-minustid
  - Har varit föremål för viss oenighet på Ovako
  - Bör återkallande av ToF-plustid regleras i branschavtalet? (Inspiration från återkallande av övertid i andra branschavtal?)
  - Bör återkallande av ToF-minustid regleras i branschavtalet?
- Vissa yrkeskategorier (t.ex. Säkerhet och Underhåll) är det svårt att förlägga ToF minus på
  - Bör ändrade förläggningsregler för ToF bestämmas för vissa avdelningar bortom angivna tröskelvärden (t.ex. 100 timmar)?

# Avslutande synpunkter

- ToF systemet fungerar i allt väsentligt i det korta perspektivet
- Utvecklingsområden finns dock enligt tidigare bilder
- Säsongsvariationerna över ett kalenderår har visat sig vara svårare att hantera med hjälp av ToF systemet
- Permittering enligt finsk modell och korttidsarbete anses av Ovako vara bättre lösningar än ToF i dessa fall

**OVAKO**

