



Trygghet och Flexibilitet vid personalminskning

SSAB

Bakgrund varslet i Borlänge

- Specialisering av SSAB Borlänge mot Varm- och Kallvalsning
- Nedläggning av Galvaniseringen (Metalliseringslinje 2) och Färgbeläggningen i Borlänge. Åtgärden påverkade också delar av Färdigställningen och övriga funktioner med anknytning till den berörda verksamheten. Galvanisering och Färgbeläggning koncentrerades till andra produktionsorter inom SSAB.
- Driftsinskränkningen inom Galvaniserings- och färgbeläggningsverksamheten beräknades ge en övertalighet om cirka 170 arbetare.

Alternativ vid neddragning

- Uppsägningar enligt LAS först in först ut
- Paketerbjudande
- Naturliga avgångar
- Anställningsrestriktioner

Nytt alternativ att använda ToF

Ny modell: Kombination naturlig avgång och ToF

I takt med att övertalighet uppstod så placerades de övertaliga ut på vakanser eller på jobb där kompetensöverföring var nödvändig

- Överbemanningen balanserades med ledighet betald av avsatta ToF-medel, vilket innebar att ToF-skulden minskades
- Stora kullar av äldre arbetskraft nu, kunde vara kvar till ordinarie pensionsålder – inget behov av dyra avgångspensioner
- Tid fanns till att överföra kompetens från äldre till yngre
- Visstidsanställda avvecklades

Konsekvenser

- Kontrollerad generationsväxling
- Kompetensöverföring från äldre till yngre medarbetare
- Beredskap för personalbehov föranlett av tillkommande varm- och kallvalsningsproduktion
- Större trygghet gav minskad oönskad personalomsättning
- Större möjlighet att externrekrytera till nyckelbefattningar
- Omställningen tog längre tid

Kända/uppskattade personalavgångar

- Avgångsprognos Arbetare, Borlänge

År	Antal som uppnår 65 års ålder	Övrig naturlig avgång, cirka*	Totalt antal per år	Akkumulerat antal
2015	22	15	37	37
2016	30	15	45	82
2017	32	15	47	129
2018	44	15	59	188
Summa	128	60	188	

- Varlat antal arbetare: 170

SSAB



*A stronger,
lighter and more
sustainable world*