



## Så skapar du en hållbar säkerhetskultur - tips och rekommendationer

*IVL:s forskningsrapport Nollvisionen för olyckor och ohälsa inom stål-, massa- och pappersindustrin*

Industriarbetsgivarnas arbetsmiljöseminarium, 9 december 2020

Maria Vigren, IVL Svenska Miljöinstitutet

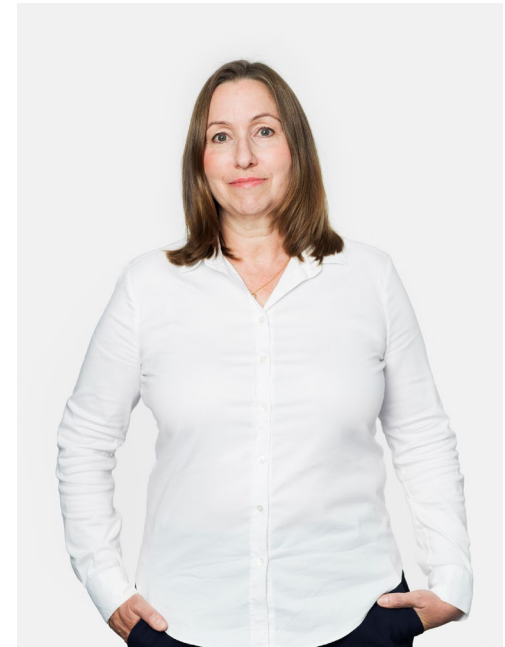




# IVL Svenska Miljöinstitutet

Sveriges ledande organisation för tillämpad  
miljö- och hållbarhetsforskning

- Maria Vigren, arbetsmiljöspecialist och arbetsmiljöforskare, IVL
- Arbetsmiljöutvecklare transportnäringen, TYA
  - Säkra lastnings-och lossningsplatser
  - Trucksäkerhetsprojekt
  - Webbplats för arbetssäkerhet: [arbetasakert.se](https://arbetasakert.se)
- Beteendevetare
- Certifierad organisationskonsult inom OBM
- IVL sedan 2017, Hållbarhetsledning och hållbart arbetsliv - tillämpad arbetsmiljöforskning



# Projekt om Nollvisionen

- Bakgrund: Industriarbetsgivarnas **Nollvisionen arbetsmiljöstrategi för helt säkra arbetsplatser!**

- Syfte:

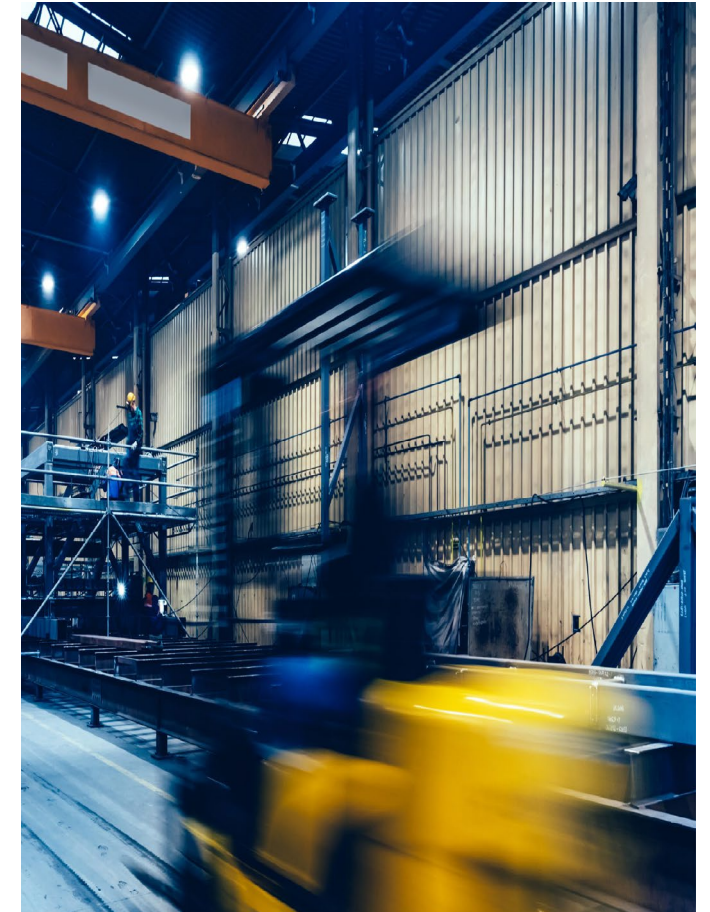
*Att skapa förståelse för varför olyckor och ohälsa inträffar -trots ett väl utvecklat arbetsmiljö- och säkerhetsarbete*

*Att utveckla ett beslutsunderlag för ett effektivare arbetsmiljöarbete inom stål-, massa- och pappersindustrin*



# Säkerhetskultur

- Säkerhetskultur har många definitioner
- I vår rapport används begreppet säkerhetskultur för att beskriva:
  - Organisationens förmåga att skapa och upprätthålla en säker arbetsmiljö och säkra arbetsätt
  - Ett gemensamt förhållningssätt för alla i organisationen att agera kopplat till risker och säkerhetsfrågor



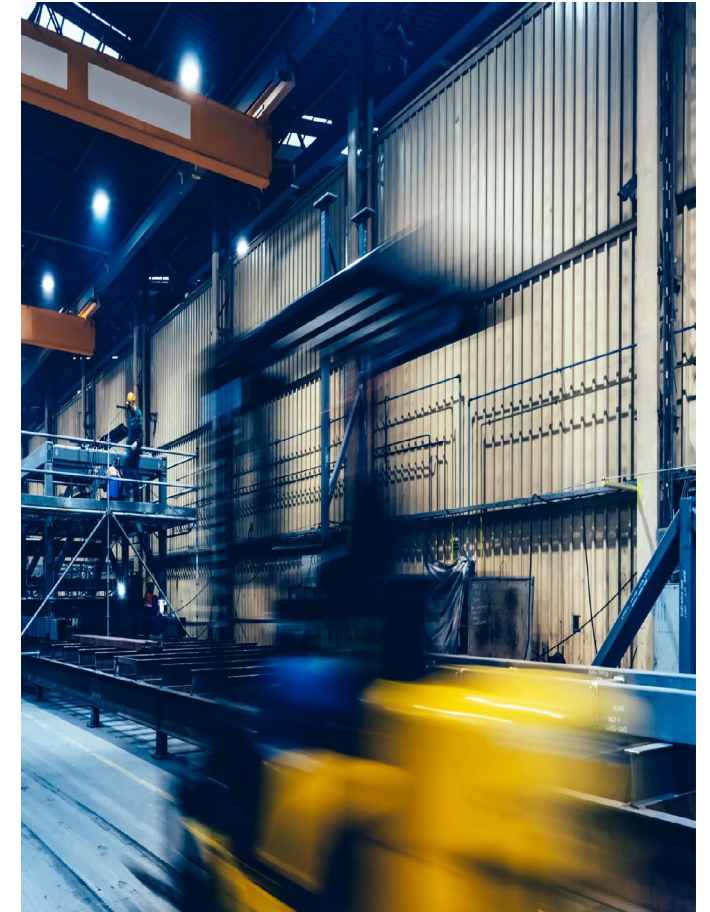
# Studiens resultat.. i korthet

- När brister det?

*Det systematiska arbetsmiljöarbetet brister ofta när säkerhet blir en fråga om att prioritera upp eller ned frågor kopplade till olika säkerhetsöverväganden, beroende på situation*

- När fungerar det bra?

*Det systematiska arbetsmiljöarbetet stärks ofta när säkerhet är en grundläggande värdering, som genomsyrar all verksamhet*



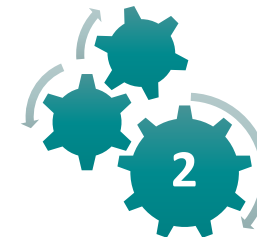
# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Säkerställ att säkerhet är en grundläggande värdering**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Samverka för att nå gemensamma mål**





# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Fokusera på beteenden som leder till säkerhet**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

## Skapa tydlighet

**.. för vad ledare på alla nivåer i organisationen ska göra i arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Bry dig om din och andras säkerhet**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

## Viktiga miljö-, person- och beteendefaktorer



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Öka samverkan i arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och den fysiska arbetsmiljön**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Följ upp**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

**Uppmärksamma värdet av delaktighet**



# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

## Mät säkerhetsklimatet

**Nordic Safety Climate Questionnaire (NOSACQ-50)**

**5 frågor är särskilt intressanta!**





# Rekommendationer och tips för en hållbar säkerhetskultur

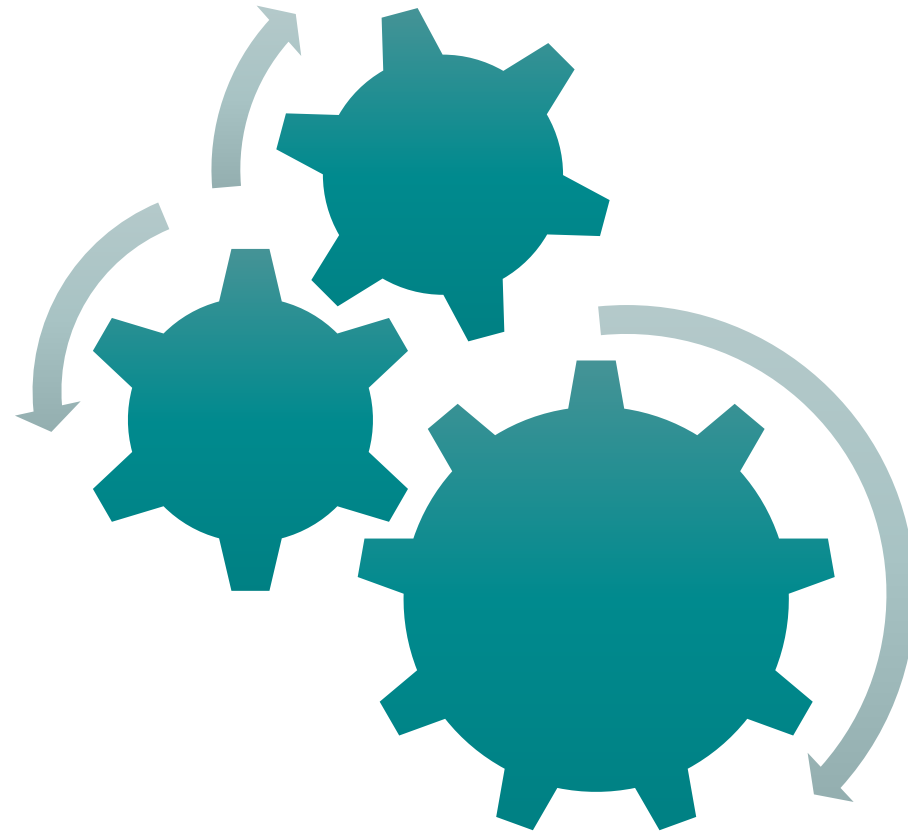
## Fem påståendefrågor ur NOSACQ-50:

1. Jag får de instruktioner och den vägledning jag behöver för att kunna utföra arbetet på ett säkert sätt.
2. Arbetsledningen uppmuntrar medarbetarna att arbeta säkert även i perioder när schemat är pressat.
3. Arbetsledningen involverar medarbetarna i beslut som rör säkerheten.
4. Vi arbetskamrater hjälper varandra att jobba säkert även under stressiga perioder.
5. Vi arbetskamrater anser att små olyckor är en normal del av det dagliga arbetet.



*Kines et al., 2011, Ajslev et al., 2017*

# Många olika delar ska kugga i varann..



# Folder- en kortversion av Nollvisionsrapporten

- Folder med sammanfattning, rekommendationer och tips
- PDF att ladda ned  
<https://www.ivl.se/toppmeny/publikationer/publikation.html?id=6042>





Kontakt:

[maria.vigren@ivl.se](mailto:maria.vigren@ivl.se)

tfn 010- 788 66 43

Tack för att ni lyssnade!

