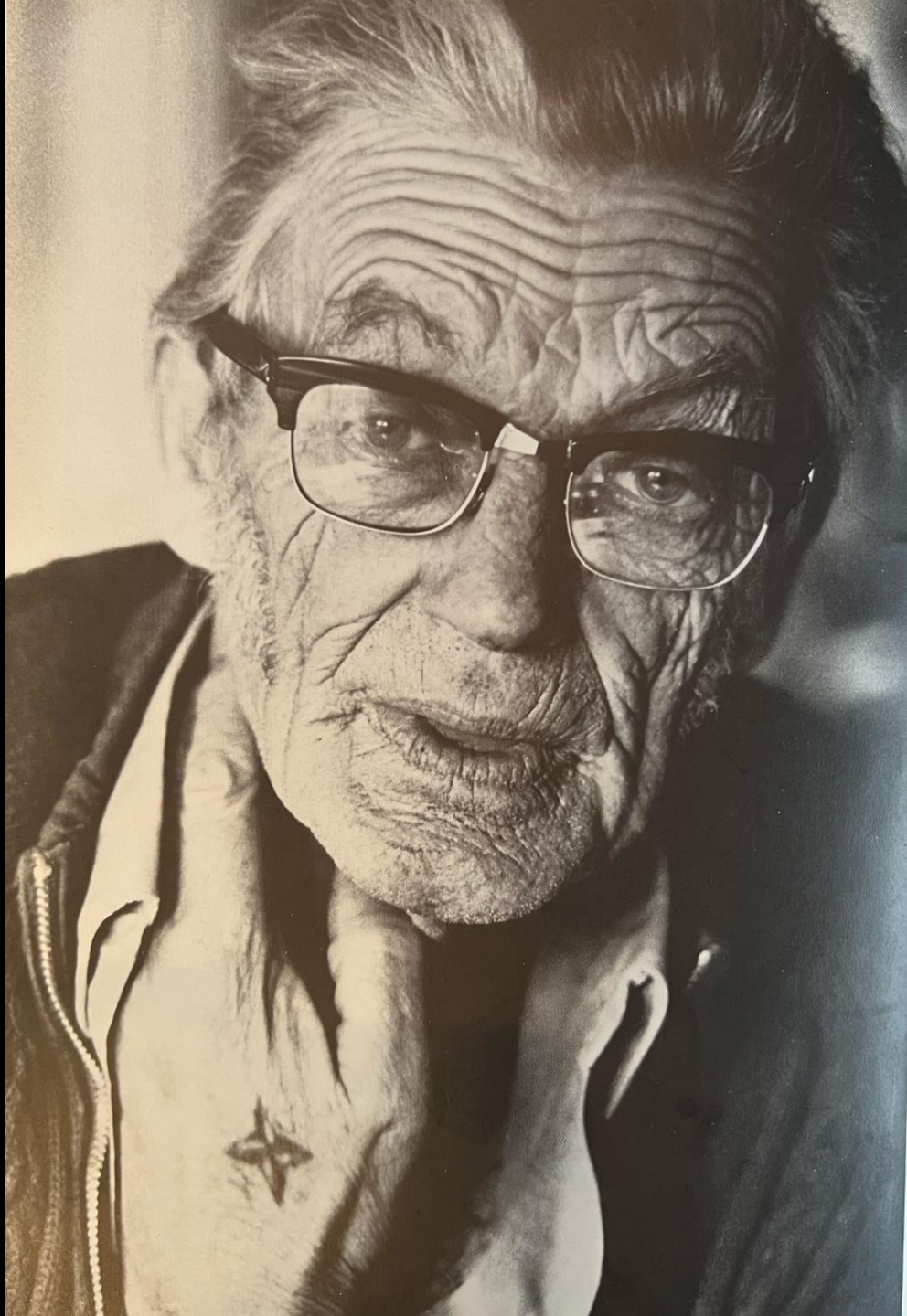




**MIND—
—DIG**





Magnus Ljunghäll
HR Director
Northvolt



Markus Gustafsson
Styrelse Mobilaris &
LTU



Johan Albinsson
HR Director Boliden Mines



Anette Sundström
HR Director BU Hydro
Vattenfall Vattenkraft AB



Peder Sundbom
HR Director Europe SSAB



Pär Weihed
Stf. Rektor
Luleå Tekniska Universitet



Christoffer Svanberg
VD Nodepole &
Skellefteåkraft



Sofia Gellar
CHRO at
H2 Green Steel



Maria Reinholdsson
Personalchef, HR-Koncern
på LKAB



Gruppens slutsatser kopplat till problemställningen

- Gemensamt kan vi lösa uppgiften men inte var för sig.
- Vi behöver problemlösa på rätt nivå – system och stora volymer.
- Industrin behöver gå före – det offentliga får stödja och följa.
- Vi börjar med de kompetenser som är mest kritiska – teknisk.
- Industriell (flöden) och öppen innovation (dela med oss) för att finna lösningar.
- **Ambition med initiativet: 25 000 personer netto på fem år (T25)**

PLANERING/LÅGT HÄNGANDE FRUKT

IMPLEMENTERING

2020

2021

2022

2023

2024

ANALYS OCH STRATEGI

Problem

- 1 biljard i investering
- Inte växt sedan kriget
- Ålderstigen befolkning
- Komptensskifte

Mål

- 25 000/2025

Analys

- Gemensamt kan vi lösa uppgiften men inte var för sig.
- Vi behöver problemlösa på rätt nivå – system och stora volymer.
- Industrin behöver gå före – det offentliga får stödja och följa.
- Vi börjar med de kompetenser som är mest kritiska – teknisk.
- Industriell (flöden) och öppen innovation (dela med oss) för att finna lösningar.

Strategi

- Spill
- Attraktion
- Erbjudande/hinder
- Konvertering student

FINANSIERING OCH AKTIVERINGSPLAN

Attraktion

- Gemensam hinderhantering
- Lansering MindDig
- Stödja/accelerera på alla nivåer det offentliga
- Media och ytterligare förankring
- Etablera T25 som motpart mot regeringen
- Skrivelse till regeringen – utfall bland annat nationellt uppdrag för AF tillförsel av 120 milj. till kommunerna
- 1500 sommarjobb
- Finansiering

Utbildning och forskning

- Forskningshub
- Simpel
- Arctic center of Energy technology

ATTRAKTION

Attraktion

- Uppdrag AF
- Regeringsmotpart med nya förväntande
- MindDig implementerad och kalibrerad
- Start integrering med det offentliga (Skellefteå, Gällivare, Piteå, Boden, Luleå, Umeå, Älvsbyn, Jokkmokk, Kalix, Kiruna)
- Medföljarevent
- Medienärvaro
- Särskild samordnare bostäder
- Ansökan offentliga medel
- JTF– SSAB/Boliden
- Första piloter/kampanj genomförd – land/målgrupp

Utbildning och forskning

- Forskningshub
- Simpel
- Arctic center of Energy technology

EXPANSION

Attraktion

- Löpande hinderhantering
- Löpande erbjudandeutveckling – rekryteringsdagar
- Valda målgrupper och kampanjer under 2023
- Utbildningsreformer och attraktionskampanj
- Full integrering av hela det offentliga
- Delning av talang

Utbildning och forskning

- Forskningshub
- Simpel
- Arctic center of Energy technology

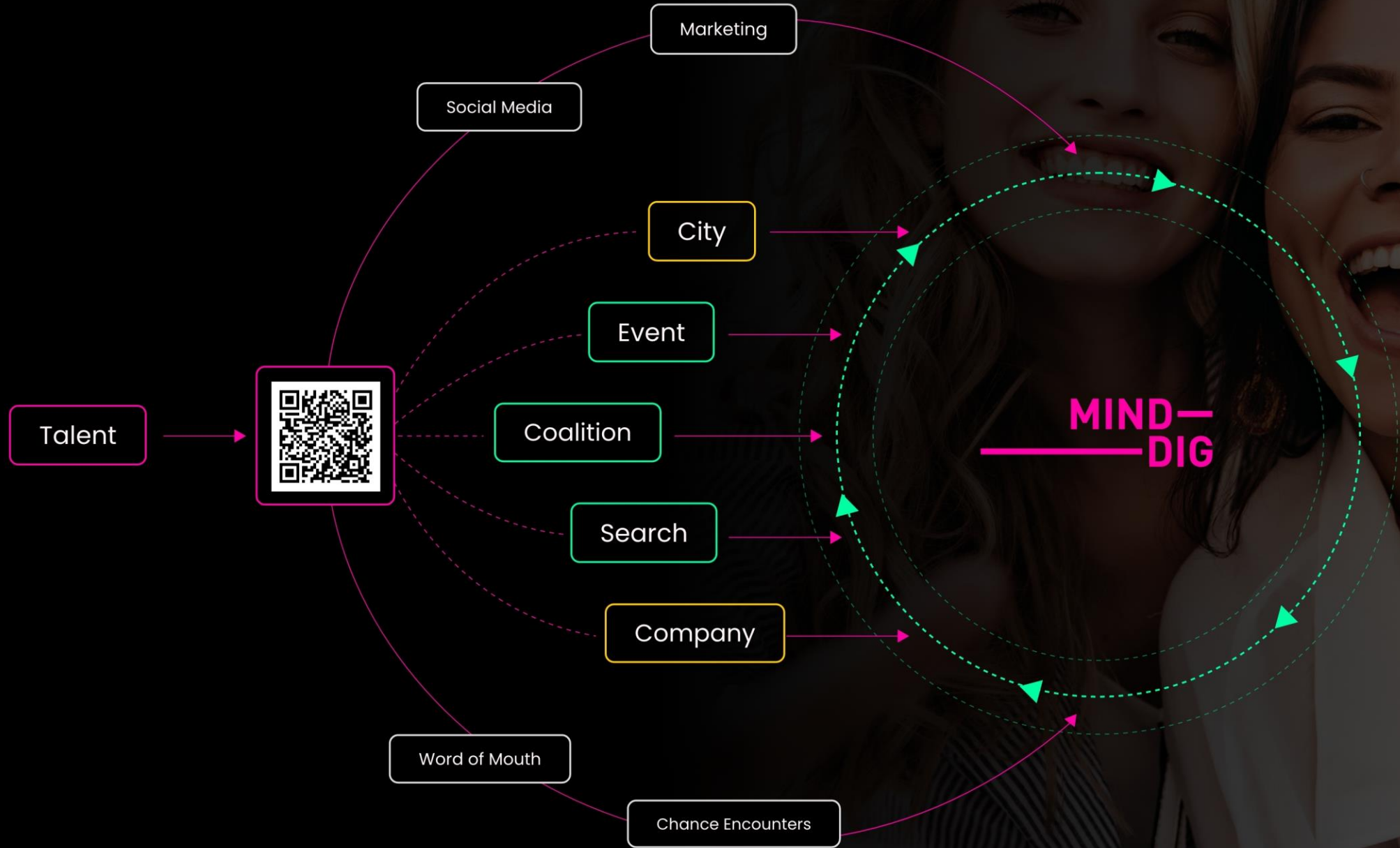
HEMTAGNING

Attraktion

- Löpande hinderhantering
- Löpande erbjudandeutveckling – rekryteringsdagar
- Valda målgrupper och kampanjer under 2023
- Utbildningsreformer och attraktionskampanj
- Full integrering av hela det offentliga

Utbildning och forskning

- Forskningshub
- Simpel
- Arctic center of Energy technology



EMPOWERING YOUR ORGANIZATION

Digital Recruitment Ecosystem

DIGITAL INTEGRATION

Talent Retention

THE POWER OF WE

Talent Attraction

MIND—
DIG

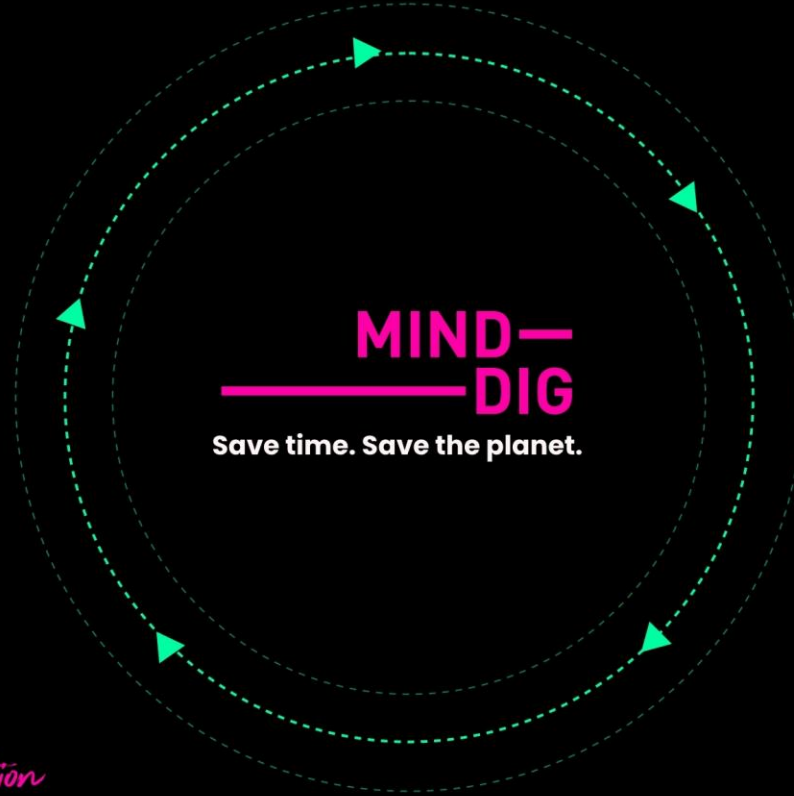
Save time. Save the planet.

HUMAN RESOURCE EFFICIENCY

Talent Recirculation

THE GLOBAL GREEN REVOLUTION

Talent Exchange & Maximization



Cities



T25



Commercial Players



Public Entities



Interested Partners

IKEA, Volvo, AstraZeneca, SCA, Fertiberia, SAAB, COOP, Sparbanken Nord, Nordea, Handelsbanken, Meta, Hitachi, Region Norrbotten, SSC + many more



Contact

Markus Gustafsson
Co-founder & Chairman

070 – 341 10 04
Markus.gustafsson@minddig.com

Join MindDig

