

ledarna

SVERIGES CHEFSORGANISATION



Hållbara chefer

=

**chefer som vill och kan
verka som chefer över tid**

Varför Hållbara chefer?

- Uppmärksamma chefers egen arbetsmiljö
- Ett hållbart arbetsliv
- Ledarskapets värde
- Kompetensförsörjning
- Företags tillväxt och konkurrensfördel

Hållbara chefer = chefer som vill och kan verka som chefer över tid



Yttre, organisatoriska förutsättningarna har större samband med att vara hållbar som chef, än de individuella aspekterna

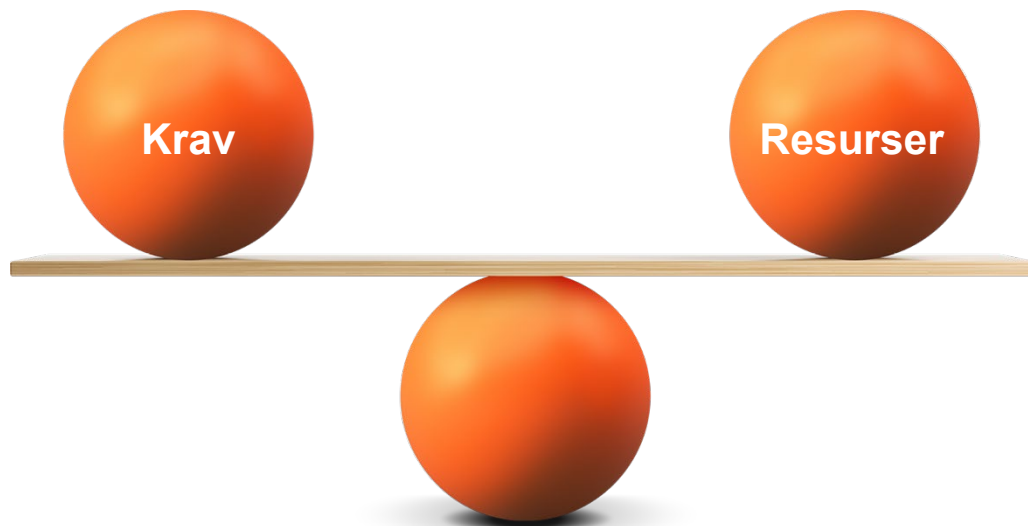


Det finns så mycket forskning som sätter fokus på frågan: Hur ska en bra chef vara?

Vi frågar istället: Hur ska en organisation se ut som man kan vara en bra chef i?

Annika Härenstam, professor emeritas
i arbetsvetenskap Göteborgs Universitet

Balans mellan krav och resurser



Vad behövs för att nå dit?

- Skifta fokus från individ till organisation - systemperspektiv
- Tydliggör chefsuppdragen
- Tillgång till interna stödfunktioner
- Ett rimligt antal medarbetare
- Se över processer och strukturer
- Ge chefer återkoppling
- Synliggör chefers arbetsmiljö

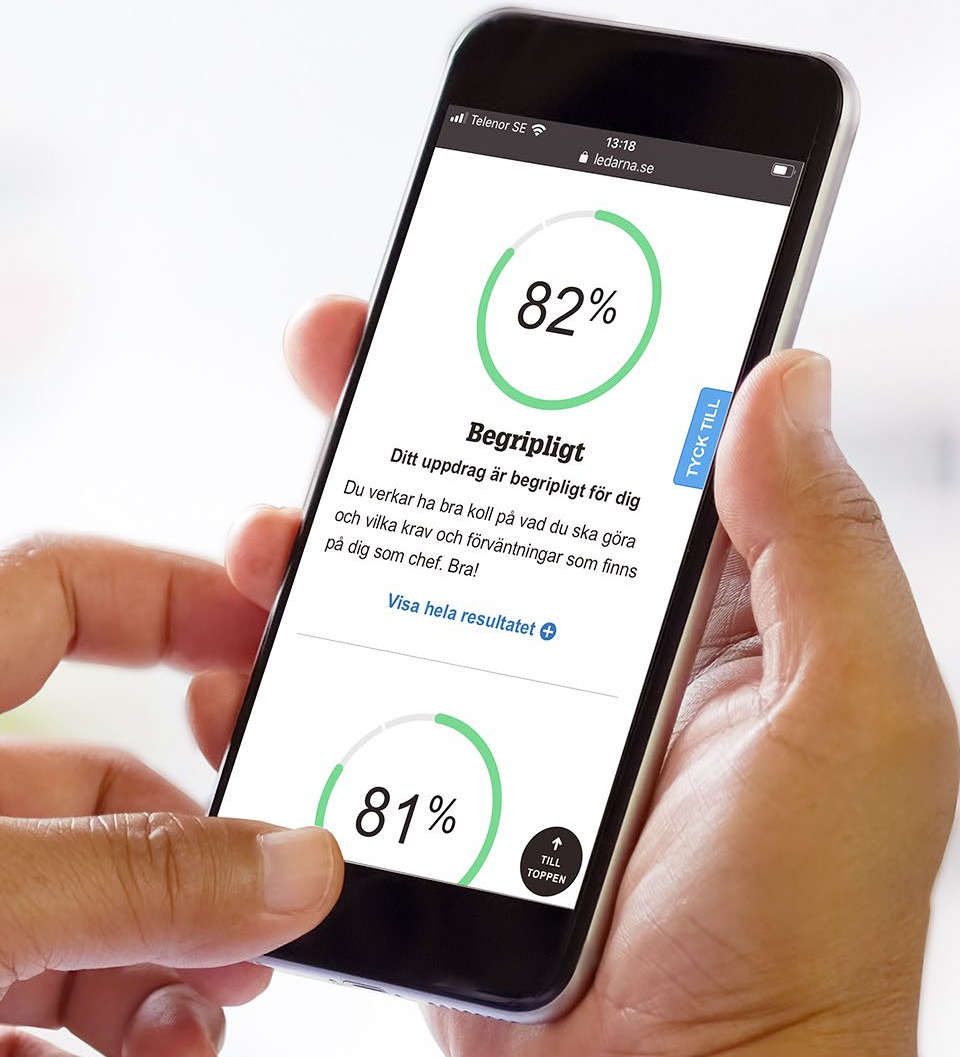
KASAM (en känsla av sammanhang)

Jag vet
BEGRIPLIGHET

Jag kan
HANTERBARHET

Jag vill
MENINGSFULLHET





Testa dina förutsättningar med Chefskompassen!

Anställd som chef +

Anställd som vd +

Chefens lön +

Skydd och pension +

Chefens arbetsmiljö

Chefskompassen

Checklista för
uppdagsdialog

Hållbara chefer

Hållbara chefer – om
forsknings- och
utvecklingsprojektet

Metoder och verktyg

Forskning och lästips

Kollektivavtal +

Hållbara chefer – att vilja och kunna verka som chef över tid

Att vara chef är ett roligt och stimulerande arbete i ständig utveckling. Det innebär också krävande och kvalificerade uppgifter.

Med uppdraget följer ett utökat ansvar och hur du utövar ditt chef- och ledarskap har stor påverkan på både verksamhet och medarbetare. Hur skicklig du än är i din yrkesroll, behöver du ha organisatoriska förutsättningar för att nå resultat och själv vara hållbar över tid och må bra i din chefsroll. Det handlar exempelvis om rimliga mål och tydligt uppdrag, tillgängliga resurser och förutsättningar för kommunikation i organisationen. Med rätt organisatoriska förutsättningar kan du vara hållbar som chef och vilja och kunna verka i din roll över tid.

Här hittar du kunskap, verktyg och metoder för att själv, eller med andra chefskollegor, arbeta med frågan på din arbetsplats i syfte att synliggöra, förstå och vid behov förbättra dina organisatoriska förutsättningar.



Om: Hur och varför vi jobbar med Hållbara chefer >



Verktyg: Metoder för att reflektera och synliggöra >



Lästips: Fördjupa dig med studier, artiklar och böcker >

TYCK TILL

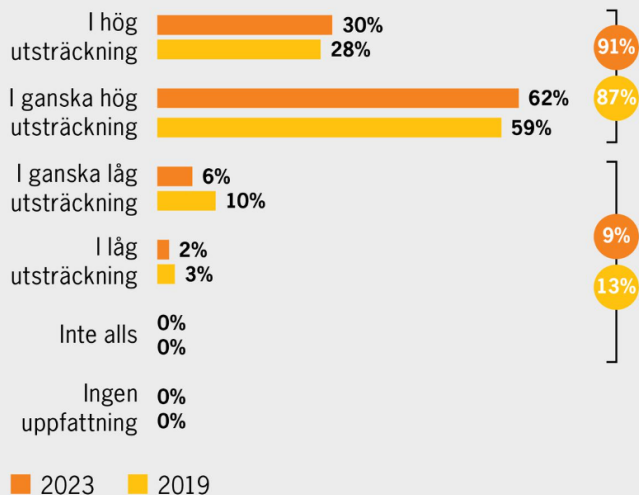
Ledarna påverkar genom att...

- Samverka med parter på arbetsmarknaden
- Bilda opinion
- Initiera, följa och sprida kunskap om relevant forskning
- Genomföra undersökningar/kartläggningar och sammanställa rapporter
- Driva frågor kring Hållbara chefer i avtalsrörelserna
- Erbjuder verktyg och metoder för att underlätta för chefer att själva arbeta med frågan i sina organisationer



Chefsarbetet är nästan alltid meningsfullt!

Diagram 15. I vilken utsträckning instämmer du i följande påstående? "Jag upplever nästan alltid att mitt arbete är meningsfullt."



Tack!

edarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION